



***Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului sau examenului de promovare
în grade sau trepte profesionale a personalului contractual***

ART. 1.

Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad / treaptă profesională superior / superioară.

ART. 2.

Promovarea personalului contractual se desfășoară în conformitate cu art. 26 din Legea - cadru nr. 284 / 2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și Legii Educației Naționale nr. 1 / 2011.

ART. 3.

(1). Examenul sau concursul de promovare pe grade sau trepte profesionale a personalului contractual constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, și interviu stabilite de comisia de examinare.

(2). Proba practică înlocuiește proba scrisă în cazul funcțiilor contractuale la care este necesară verificare abilităților practice.

(3). Pentru a participa la examenul sau concursul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidatul trebuie să fi obținut calificativul „Foarte bine” la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin de două ori în ultimii 3 ani.

ART. 4

(1). Comisia de examinare este formată din 3 membri, 2 membri din cadrul instituției și un membru de sindicat sau, după caz, un reprezentant al salariaților, cu experiență și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea.

(2). Comisia de examinare, desemnată prin act administrativ de către directorul unității va evalua candidatul în cadrul examenului de promovare pe baza următoarelor criterii:

- a) cunoștințe teoretice necesare funcției evaluate;
- b) comportament în situații de criză;
- c) abilități de comunicare;
- d) capacitate de sinteză.

(3). Criteriile prevăzute la alin (2) lit. a) se evaluează pe baza unei probe scrise din domeniul de activitate al angajatului, care să ateste pregătirea profesională și gradul de acumulare a experienței profesionale în domeniul respectiv. Proba scrisă poate fi susținută și sub forma unui test-grilă.

(4). Criteriile prevăzute la alin (2) lit. b) - d) se evaluează în cadrul interviului.

(5). Comisia de examinare poate stabili și alte criterii de evaluare specifice care vor fi evaluate în cadrul interviului, cum ar fi:

- complexitate, inițiativă, creativitate și diversitate a activităților;
- judecata și impactul deciziilor;
- influența, coordonare și supervizare.



ART. 5.

- (1). În cadrul examenului sau concursului de promovare fiecare dintre cele două probe, respectiv proba scrisă sau proba practică, după caz, și interviul vor fi notate cu un punctaj maxim de 100 de puncte.
- (2). Membrii comisiei de examinare acordă individual punctaje pentru fiecare dintre cele două probe menționate la alin. (1), consemnate în borderoul de notare.
- (3). Punctajul final al fiecăreia dintre cele două probe se calculează ca medie aritmetică a punctajelor prevăzute la alin (2).

ART. 6.

- (1). Punctajul examenului sau concursului de promovare se calculează ca medie aritmetică a punctajelor finale obținute la fiecare dintre cele două probe, scrisă sau practică, după caz, și interviu.
- (2). Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte.

ART. 7.

- (1). După comunicarea rezultatelor obținute, candidații nemulțumiți pot face contestație, în termen de cel mult 48 de ore de la data comunicării.
- (2). Soluționarea și comunicarea rezultatelor contestațiilor depuse se face în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

ART. 8.

- (1). Pentru soluționarea contestațiilor, prin act administrativ al directorului unității, se constituie comisia de soluționare a contestațiilor, formată din 3 membrii.
- (2). Calitatea de membru în comisia de examinare este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.
- (3). Membrii din comisia de soluționare a contestațiilor trebuie să aibă experiența și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea.

ART. 9.

- (1). În situația în care persoana examinată nu a obținut punctajul minim, aceasta poate susține un nou examen sau concurs de promovare în termen de maxim 3 luni.
- (2). Până la promovarea examenului sau concursului persoana în cauză rămâne încadrată la gradul / treapta profesională deținută anterior.

ART. 10. Ca urmare a promovării, fișa postului salariatului va fi completată cu noi atribuții în raport cu nivelul postului.

Prezentul regulament a fost aprobat în Ședința Consiliului de Administrație al Liceului Pedagogic „D. P. Perpessicius” Brăila.

Președinte
Consiliu de Administrație,
Prof. Constantin Gherghinoiu